

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. Skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane,
2. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
3. Podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. Przebywania na urlopie bezpłatnym.

STYPENDIUM - NAUKA (art. 55 ustawy)

Bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP, który podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta, na wniosek bezrobotnego może przyznać stypendium w wysokości 100% kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nieprzekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej.

PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA (rozdział 12a ustawy) - to zespół działań w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej realizowany przez urząd pracy we współpracy z ośrodkami pomocy społecznej lub podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub przeciwdziałania uzależnieniom i patologiom społecznym, zgodnie z przepisami o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Do udziału w programie są kierowani bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej dla których jest ustalony profil pomocy III.

DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE (rozdział 13c ustawy) - pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej realizowany na podstawie umowy pomiędzy marszałkiem województwa, wybranym realizatorem (Agencją Zatrudnienia) a powiatowym urzędem pracy. Działaniami aktywizacyjnymi obejmuje się długotrwale bezrobotnych, dla których ustalony jest profil pomocy II lub III.

POŻYCZKA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art. 61e pkt 2 ustawy) - bezrobotni mogą otrzymać pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 20-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi, którzy również świadczą usługi doradcze i szkoleniowe dla osób, którym udzielono pożyczki.

POŻYCZKA NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY DLA BEZROBOTNEGO, W TYM BEZROBOTNEGO SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY (art. 61e pkt 1 ustawy) - uprawnione podmioty określone w art. 61e ustawy mogą otrzymać pożyczkę na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego, w tym bezrobotnego skierowanego przez powiatowy urząd pracy w wysokości nieprzekraczającej 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Pożyczek udzielają wybrani przez Bank Gospodarstwa Krajowego pośrednicy finansowi. Powiatowy urząd pracy współpracuje z pośrednikami finansowymi w zakresie m. in. monitorowania zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w wyniku pożyczki.

V. INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

BON SZKOLENIOWY (art. 66k ustawy) może być przyznany na wniosek osoby uprawnionej i realizowany na postawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez osobę uprawnioną podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W ramach bonu szkoleniowego PUP finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

BON STAŻOWY (art. 66l ustawy) stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez osobę uprawnioną na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia tej osoby po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego może nastąpić na wniosek osoby uprawnionej i jest realizowany na podstawie indywidualnego planu działania. W ramach bonu stażowego PUP finansuje koszty przejazdu, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.

BON ZATRUDNIENIOWY (art. 66m ustawy) stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby uprawnionej, której PUP przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego może nastąpić na wniosek osoby uprawnionej i jest realizowany na podstawie indywidualnego planu działania. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy. PUP na podstawie zawartej z pracodawcą umowy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy.

BON NA ZASIEDLENIE (art. 66n ustawy) może być przyznany na wniosek osoby uprawnionej podejmującej zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą jeżeli:

1. Z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. Będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

.....
Data i podpis rejestrowanego

.....
Podpis i pieczęćka pracownika PUP

INFORMACJA O FORMACH POMOCY
DLA OSÓB ZAREJESTROWANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY OKREŚLONE
W USTAWIE O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

Powiatowy urząd pracy udzielając bezrobotnemu pomocy niezwłocznie po rejestracji ustala dla bezrobotnego profil pomocy oznaczający właściwy ze względu na potrzeby zakres form pomocy określonych w ustawie oraz przygotowuje indywidualny plan działania dostosowany do profilu pomocy.
Ustanawia się 3 profile pomocy i formy stosowane w profilach:

1. Profil pomocy I- pośrednictwo pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe oraz formy pomocy określone w art. 40 ust. 1 i 3a, art. 45, art. 46 ust. 1 pkt 2, art.60 b, art. 61e pkt 2, art. 66k-66 n ustawy,
2. Profil pomocy II-usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone, oraz inne formy pomocy z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
3. Profil III- Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowane do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne, oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

I. USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY (art.36 ustawy)

Podstawową usługą realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy jest pośrednictwo pracy, polegające w szczególności na:

1. Udzielaniu pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
2. Pozyskiwaniu ofert pracy,
3. Upowszechnianiu ofert pracy,
4. Udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
5. Informowaniu o aktualnej sytuacji przewidywanych zmian na lokalnym rynku pracy,
6. Inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
7. Współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
8. Informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie, zgodnie z zasadami: dostępności usług, dobrowolności, równości i jawności. W Powiatowym Urzędzie Pracy pośrednictwo pracy jest realizowane przez pośrednika pracy. Pośrednik dysponuje krajowymi i zagranicznymi (EURES) ofertami pracy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oferty pracy są udostępniane w formie:

- **otwartej** - zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy,

- **zamkniętej** - nie zawierającej danych pracodawcy

Oferty pracy zamieszczane są: na tablicy ogłoszeń, na stronie internetowej PUP oraz Ministerstwa: www.pisz.praca.gov.pl

PORADNICTWO ZAWODOWE (art. 38 ustawy)

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:

1. Udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samo zatrudnieniu,
 2. Udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu zainteresowań, kompetencji i uzdolnień zawodowych,
 3. Kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 4. Inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych.
- Poradnictwo zawodowe realizowanie jest przez doradców zawodowych. Doradca zawodowy udziela pomocy w formie indywidualnej i grupowej. W ramach poradnictwa zawodowego są inicjowane, organizowane i prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

SZKOLENIE ZAWODOWE (art.40 ustawy)

W celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

1. Braku kwalifikacji zawodowych,
2. Konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
3. Utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
4. Braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

-PUP może skierować do odbycia szkolenia, które mogą być realizowane w formie szkoleń grupowych lub indywidualnych.

Szkolenia grupowe - inicjowane są przez PUP w oparciu o rozeznanie rynku pracy i organizowane według przyjętego planu szkoleń. Plan szkoleń dostępny jest na stronie internetowej PUP, na tablicy ogłoszeń, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz innego pracownika urzędu pełniącego funkcję doradcy klienta.

Szkolenia indywidualne - realizowane jest na wniosek osoby uprawnionej wraz z uzasadnieniem celowości odbycia szkolenia. Koszt sfinansowania szkolenia przez PUP nie może przekroczyć w danym roku wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia. Szkolenia realizowane są przez jednostki szkolące, posiadające wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, w formie kursu, według zaakceptowanego programu nauczania. W okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosić będzie nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w trakcie szkolenia, przysługuje prawo do ukończenia tego szkolenia bez konieczności ponoszenia kosztów. Ponadto od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do zakończenia szkolenia przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Koszt przejazdu poniesiony przez bezrobotnego może być sfinansowany w całości lub części w formie zwrotu.

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINU I LICENCJI(art.40 ust.3a ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej Starosta może sfinansować do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, jeżeli uzasadni ona celowość udzielenia tej formy pomocy.

FINANSOWANIE KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH (art. 42a ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej, Starosta może sfinansować, koszty studiów podyplomowych do 100% kosztów ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w

trakcie odbywania studiów, sfinansowania nie zawiesza się do planowanego terminu ich ukończenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku.

POŻYCZKA SZKOLENIOWA (art. 42 ustawy)

Starosta może na wniosek bezrobotnego, udzielić pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia, w celu umożliwienia podjęcia lub utrzymania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, udzielana jest do wysokości 400% przeciętnego wynagrodzenia, na wniosek osoby uprawnionej. Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekroczyć 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia. W przypadku nie wywiązania się z warunków umowy, pożyczka podlega zwrotowi w całości, wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki ustawowe ustala się także od kwoty pożyczki niespłaconej w terminie.

II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ (art.46 ust. 1 pkt 2 ustawy)

Bezrobotny może otrzymać z Funduszu Pracy jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Jeżeli podejmuje działalność gospodarczą w ramach spółdzielni socjalnej wysokość dotacji nie może przekroczyć 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela lub 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w przypadku przystąpienia do istniejącej spółdzielni socjalnej. Warunkiem otrzymania środków jest złożenie odpowiedniego wniosku i podpisanie umowy, w której określa się warunki ich wykorzystania oraz zabezpieczenie zwrotu środków (na wypadek, gdyby nie zostały dotrzymane warunki umowy). Bezrobotny zobowiązany jest do wydatkowania środków zgodnie z celem na jaki je przyznano, rozliczenia przyznanych dotacji, prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum 12 m-cy bez jej zawieszania oraz do niepodjęcia zatrudnienia w okresie 12 m-cy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

STAŻ (art. 53 ustawy)

Celem stażu jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywany jest na podstawie umowy zawieranej pomiędzy PUP i organizatorem/pracodawcą, według uzgodnionego programu i nie może przekroczyć 6 miesięcy. Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia mogą zostać skierowani do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku wypłacane przez PUP. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu.

PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH (art. 53a-53m ustawy)

Przygotowanie zawodowe dorosłych (PZD), realizowane jest w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu ukierunkowanego na nabywanie umiejętności praktycznych oraz zdobywanie wiedzy teoretycznej, niezbędnych do wykonywania zadań zawodowych zakończonych egzaminem. Nabywanie umiejętności praktycznych obejmuje co najmniej 80 % czasu odbywania przygotowania zawodowego dorosłych i realizowane jest u pracodawcy. Pozostałe 20% czasu to nauka teorii, która prowadzona jest u pracodawcy lub w instytucji szkoleniowej.

PRAKTYCZNA NAUKA ZAWODU DOROSŁYCH trwa od 6 do 12 miesięcy i kończy się egzaminem potwierdzającym kwalifikacje w zawodzie.

PRZYUCZENIE DO PRACY DOROSŁYCH trwa od 3 do 6 miesięcy i kończy się egzaminem sprawdzającym nabyte umiejętności. Przyuczenie do pracy dorosłych może kończyć się egzaminami potwierdzającymi kwalifikacje w zawodzie, przeprowadzanymi przez okręgową komisję egzaminacyjną, jeżeli program przyuczenia do pracy uwzględnia wymagania określone w podstawie programowej kształcenia w zawodach. W okresie odbywania PZD przysługuje stypendium wypłacane przez PUP w wysokości 120% zasiłku. Pracodawca, u którego bezrobotny odbywa PZD jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania PZD.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU (art. 45 ust. 1, 3, 4, 5 ustawy)

Na wniosek osoby uprawnionej, przysługiwać może, zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych i odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, jeżeli osoba spełnia łącznie następujące warunki:

1. Na podstawie skierowania z PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
2. Uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nie przekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ponadto PUP po wykonaniu skierowania dla bezrobotnego może dokonać zwrotu kosztów przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne, do pracodawcy (jeżeli siedziba pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego), do miejsca wykonywania prac społecznie użytecznych.

ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA (art. 45 ust. 2 ustawy) Starosta może dokonywać zwrotu kosztów zakwaterowania, jeżeli osoba:

1. Na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. Mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa się staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. Uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę

ZWROT KOSZTÓW OPIEKI (art. 61 ustawy)

Osoba bezrobotna, posiadająca co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana przez PUP na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenia i nie osiągnęła z tego tytułu miesięcznie przychodu przekraczającego wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę- może złożyć wniosek o zwrot kosztów opieki. Zwrot kosztów opieki przysługuje do wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE (art. 73a ustawy)

Osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej lub w wyniku skierowania przez PUP uczestnicząca w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego - może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa. Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, według planu zatwierdzonego na dany rok kalendarzowy. Prace świadczy się w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Osobie wykonującej prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej 8,00 zł za godzinę (wysokość świadczenia wg stanu na 01.03.2014 r.) wypłacane przez gminę. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach określonych w ustawie. Starosta (PUP) refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia. Świadczenie może być w całości finansowane z budżetu gminy.

III. FORMY WSPARCIA DLA PRACODAWCÓW ZATRUDNIAJĄCYCH BEZROBOTNYCH

Na podstawie złożonego przez pracodawcę wniosku i zawartej umowy, w wyniku której skierowano do zatrudnienia osobę bezrobotną pracodawcy przysługuje pomoc finansowa.

Instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie bezrobotnych:

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY (art. 46 ustawy) Starosta może przyznać pracodawcy będącemu podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy, zamierzającym zatrudnić osobę bezrobotną w pełnym wymiarze czasu pracy i wyposażyć lub doposażyć dla niej miejsce pracy. Refundacja wynosi nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia na 1 stanowisko pracy. Refundacja przysługuje również producentom rolnym oraz niepublicznym szkołom i przedszkolom. Pracodawca ma obowiązek zatrudniania na refundowanym stanowisku skierowanego bezrobotnego przez okres 24 m-cy.

REFUNDACJA SKŁADKI ZUS (art. 47 ustawy) Starosta może przyznać pracodawcy, który zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres co najmniej 12 miesięcy, a po upływie 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotny jest nadal zatrudniony. Kwota zrefundowanych składek wynosi - do 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia warunków.

PRACE INTERWENCYJNE (art. 2 ust. 1 pkt 26, art. 51, 56, 59 ustawy) to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które następuje w wyniku umowy zawartej pomiędzy starostą, a pracodawcą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionego pracownika. Pracodawca zatrudniający skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych jest obowiązany stosownie do zawartej umowy utrzymać w zatrudnieniu bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres określony w umowie uzależniony od czasu trwania prac interwencyjnych oraz rodzaju refundacji.

ROBOTY PUBLICZNE (art. 57 ustawy) to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyjątkiem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawcy przysługuje refundacja w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mogą zostać skierowani przez starostę, na zasadach robót publicznych do prac niezwiązanych z wyuczonym zawodem, w wymiarze nieprzekraczającym połowy wymiaru czasu pracy w instytucjach użyteczności publicznej oraz organizacjach zajmujących się problematyką kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej lub pomocy społecznej.

GRANT ZA ZATRUDNIENIE W FORMIE TELEPRACY (art. 60a ustawy) - Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki Funduszu Pracy zwane dalej "grantem" na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy w rozumieniu art.67⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy - dla skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie nie wyższej niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy za każdego skierowanego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 12 m-cy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 m-cy w połowie wymiaru czasu pracy.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE (art. 60b ustawy) – starosta może przyznać pracodawcy świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Świadczenie przysługuje przez okres 12 m-cy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego lub przez okres 18 m-cy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres odpowiednio 6 m-cy albo 9 miesięcy.

REFUNDACJA KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY (art. 60c ustawy) starosta może refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmą zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA (art. 60d ustawy)- starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

IV. POZOSTAŁE FORMY POMOCY DLA BEZROBOTNYCH

DODATEK AKTYWIZACYJNY (art. 48 ustawy)

Bezrobotnym, posiadającym prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, od dnia złożenia wniosku, po udokumentowaniu podjęcia pracy:

a) w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,

b) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W przypadku, o którym mowa w pkt „a”, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymanym wynagrodzeniem, nie większym jednak niż 50% zasiłku, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, o którym mowa w pkt „b” dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.